

Algemene voorwaarden Aldivèr BPV detachering

Gedeponeerd bij de KVK West Brabant

INHOUDSOPGAVE

Inleiding

Artikel 1	: Werkingssfeer
Artikel 2	: Definities
Artikel 3	: De opdracht en terbeschikkingstelling
Artikel 4	: Opschortingrecht
Artikel 5	: Arbeidsduur en werktijden
Artikel 6	: Bedrijfssluitingen en verplichte vrije dagen
Artikel 7	: Functie en beloning
Artikel 8	: Goede uitoefening van leiding en toezicht
Artikel 9	: Arbeidsomstandigheden
Artikel 10	: Aansprakelijkheid leerbedrijf
Artikel 11	: Uurtarief
Artikel 12	: Afdrachten en vrijwaring
Artikel 13	: Facturatie
Artikel 14	: Betaling en gevolgen wanbetaling
Artikel 15	: Inspanningsverplichting en aansprakelijkheid
Artikel 16	: Geheimhouding
Artikel 17	: Verificatie- en bewaarplicht leerbedrijf
Artikel 18	: Voorkoming van ontoelaatbare discriminatie
Artikel 19	: Geschillen
Artikel 20	: Slotbepaling

Inleiding

U bent met Aldivèr BPV detacheringen / Uitzendbureau BV (hierna te noemen Aldivèr) overeengekomen dat er een of meer door Aldivèr geworven en geselecteerde leerling werknemers aan uw bedrijf of organisatie ter beschikking worden gesteld. De leerling werknemers volgen een vakopleiding (een zogenaamd BBL-traject) bij een regionaal opleidingscentrum. De leerling werknemers zullen onder uw leiding en toezicht werkzaamheden verrichten om zodoende het praktijkdeel van hun opleiding te volgen.

Per leerling werknemer die aan uw bedrijf of organisatie ter beschikking wordt gesteld ontvangt u een bevestiging van Aldivèr met daarin de gemaakte afspraken.

Artikel 1: Werkingssfeer

1. Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen, opdrachten en overige overeenkomsten van Aldivèr BPV detacheringen (hierna te noemen Aldivèr) voor zover één en ander betrekking heeft op het ter beschikking stellen van leerling werknemers aan leerbedrijven.
2. Eventuele inkoop- of andere voorwaarden van het leerbedrijf zijn niet van toepassing.
3. Van deze Algemene Voorwaarden afwijkende afspraken zijn slechts van toepassing indien schriftelijk met Aldivèr overeengekomen.

Artikel 2: Definities

In deze Algemene Voorwaarden wordt verstaan onder:

1. **Aldivèr** : Het uitzendbureau, dat op basis van een overeenkomst leerling werknemer ter beschikking stelt aan leerbedrijven.
2. **Leerling werknemer**: een door Aldivèr geworven en geselecteerde scholier die (bij een regionaal opleidingscentrum) een vakopleiding volgt en waarmee door Aldivèr een arbeidsovereenkomst als bedoeld in artikel 7:690 BW wordt aangegaan. Voornoemde scholier wordt in het kader van die arbeidsovereenkomst ter beschikking gesteld aan een of meer leerbedrijven om onder leiding en toezicht van die leerbedrijven werkzaamheden te verrichten om zodoende het praktijkdeel van hun opleiding te volgen.
3. **Leerbedrijf**: een door een bevoegd Kenniscentrum Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (KBB) erkend bedrijf of erkende organisatie waaraan een of meer leerling werknemers ter beschikking worden gesteld om onder leiding en toezicht van dat bedrijf of die organisatie werkzaamheden te verrichten om zodoende het praktijkonderdeel van hun opleiding te volgen.
4. **Opdracht**: de overeenkomst tussen een leerbedrijf en Aldivèr op grond waarvan een leerling werknemer door Aldivèr aan het leerbedrijf ter beschikking wordt gesteld om onder diens leiding en toezicht werkzaamheden te verrichten, tegen betaling van het uurtarief.
5. **Terbeschikkingstelling**: de tewerkstelling van een leerling werknemer in het kader van een opdracht.
6. **CAO**: de collectieve arbeidsovereenkomst voor Uitzendkrachten, gesloten tussen de Algemene Bond Uitzendondernemingen (ABU) enerzijds en FNV Bondgenoten, Dienstenbond CNV en De Unie anderzijds.
7. **Uurtarief**: Het door het leerbedrijf aan Aldivèr verschuldigde tarief, exclusief toeslagen, kostenvergoedingen en BTW. Het tarief wordt per uur gerekend, tenzij anders vermeld.

Artikel 3: De opdracht en de terbeschikkingstelling

1. De opdracht wordt aangegaan voor bepaalde tijd. De opdracht voor bepaalde tijd eindigt van rechtswege door het verstrijken van de overeengekomen tijd.
2. Het leerbedrijf kan de opdracht tussentijds opzeggen door een gemotiveerd schriftelijk verzoek aan Aldivèr met inachtneming van een opzegtermijn van 4 weken.
3. Elke opdracht eindigt onverwijld wegens ontbinding op het tijdstip dat één van beide partijen de ontbinding van de opdracht inroept omdat:
 - de andere partij tekort schiet in de nakoming van zijn verplichtingen uit de opdracht en dat tekortschieten niet binnen een te gunnen redelijke termijn herstelt;
 - de andere partij geliquideerd is;
 - de andere partij in staat van faillissement is verklaard of surséance van betaling heeft aangevraagd.Indien Aldivèr de ontbinding op één van deze gronden inroept, leidt dit niet tot enige aansprakelijkheid van Aldivèr voor de schade die het leerbedrijf dientengevolge leidt. Ten gevolge van de ontbinding zullen de vorderingen van Aldivèr onmiddellijk opeisbaar zijn.
4. Het einde van de opdracht betekent het einde van de terbeschikkingstelling. Beëindiging van de opdracht door het leerbedrijf houdt in het verzoek van het leerbedrijf aan Aldivèr om de lopende terbeschikkingstelling te beëindigen tegen de datum waarop de opdracht rechtsgeldig is geëindigd respectievelijk waartegen de opdracht rechtsgeldig is ontbonden.
5. De terbeschikkingstelling eindigt van rechtswege indien en zodra Aldivèr de leerling werknemer niet meer ter beschikking kan stellen, doordat de arbeidsovereenkomst tussen Aldivèr en de leerling werknemer is geëindigd en deze arbeidsovereenkomst niet aansluitend wordt voortgezet. Aldivèr schiet in dit geval niet toerekenbaar tekort jegens het leerbedrijf en is evenmin aansprakelijk voor eventuele schade die het leerbedrijf hierdoor lijdt.
6. Indien een werknemer van Aldivèr bij de opdrachtgever in dienst treedt voordat de gehele duur van de arbeidsperiode zoals vermeld in de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd, is volbracht en/of voordat de

bijbehorende opleiding succesvol is afgerond, dan is de opdrachtgever aan Aldivèr een bedrag verschuldigd ter hoogte van 8 gewerkte weken van 32 uur tegen het laatst geldende uurtarief waartegen de werknemer aan opdrachtgever ter beschikking was gesteld".

Artikel 4: Opschortingrecht

1. Het leerbedrijf is niet gerechtigd de tewerkstelling van de leerling werknemer tijdelijk geheel of gedeeltelijk op te schorten, tenzij er sprake is van overmacht in de zin van artikel 6:75 BW.
2. In afwijking van lid 1 van dit artikel is opschorting wel mogelijk indien:
 - Dit schriftelijk met Aldivèr is overeengekomen en daarbij de looptijd is vastgelegd én;
 - Het leerbedrijf aantoont dat tijdelijk geen werk voorhanden is of de leerling werknemer niet te werk kan worden gesteld; én
 - Aldivèr jegens de leerling werknemer met succes een beroep kan doen op uitsluiting van de loondoorbetalingsplicht op grond van de CAO.Het leerbedrijf is voor de duur van de opschorting het uurtarief niet verschuldigd.
3. Indien het leerbedrijf niet gerechtigd is de tewerkstelling tijdelijk op te schorten, maar het leerbedrijf tijdelijk geen werk heeft voor de leerling werknemer of de leerling werknemer niet te werk kan stellen, is het leerbedrijf gehouden voor de duur van de opdracht onverkort aan Aldivèr het uurtarief te voldoen over het per periode (week, maand, en dergelijke) krachtens opdracht laatstelijk geldende of gebruikelijke aantal uren.

Artikel 5: Arbeidsduur en werktijden

1. De arbeidsomvang en de werktijden van de leerling werknemer bij het leerbedrijf worden vastgelegd in de opdrachtbevestiging. De werktijden, de arbeidsduur en de rusttijden van de leerling werknemer zijn gelijk aan de bij het leerbedrijf terzake gebruikelijke tijden en uren, tenzij bij opdracht anders is overeengekomen. Het leerbedrijf staat er voor in dat de arbeidsduur en de rust- en werktijden van de leerling werknemer voldoen aan de wettelijke vereisten. Het leerbedrijf ziet er op toe dat de leerling werknemer de rechte toegestane werktijden en de overeengekomen arbeidsomvang niet overschrijdt. Het leerbedrijf dient zich daarbij ervan bewust te zijn dat de leerling werknemers vaak jeugdige personen zijn, waarvoor op grond van de Arbeidstijdenwet andere werktijden gelden dan voor volwassen werknemers.
2. Vakantie en verlof van de leerling werknemer worden geregeld conform de wet, de CAO en de beloningsregeling van Aldivèr.

Artikel 6: Bedrijfssluitingen en verplichte vrije dagen

1. Het leerbedrijf dient Aldivèr bij het aangaan van de opdracht te informeren over eventuele bedrijfssluitingen en collectief verplichte vrije dagen gedurende de looptijd van de opdracht. Aldivèr zal deze informatie vervolgens doorgeven aan de leerling werknemer. Iedere bedrijfssluiting wordt vervolgens vastgelegd in de opdrachtbevestiging opdat Aldivèr deze omstandigheid, indien mogelijk, deel kan laten uitmaken van de arbeidsovereenkomst met de leerling werknemer. Indien een voornemen tot vaststelling van bedrijfssluiting en/ of collectief verplichte vrije dagen bekend worden na het aangaan van de opdracht, dient het leerbedrijf Aldivèr onmiddellijk na het bekend worden hiervan te informeren. Indien het leerbedrijf nalaat om Aldivèr tijdig te informeren, is het leerbedrijf gehouden voor de duur van de bedrijfssluiting onverkort aan Aldivèr het uurtarief te voldoen over het per periode (week, maand, en dergelijke) krachtens opdracht laatstelijk geldende of gebruikelijke aantal uren.

Artikel 7: Functie en beloning

1. De beloning van de leerling werknemer, daaronder mede begrepen eventuele toeslagen en kostenvergoedingen, wordt vastgesteld conform de CAO, de beloningsregeling van Aldivèr en de van toepassing zijnde wet- en regelgeving.
2. Ook overwerk, werk in ploegendiensten, op bijzondere tijden of dagen (daaronder begrepen feestdagen) en/ of verschoven uren wordt beloond conform de ter zake geldende regeling in de CAO en de beloningsregeling van Aldivèr en aan het leerbedrijf doorberekend.

Artikel 8: Goede uitoefening van leiding en toezicht

1. Het leerbedrijf zal zich ten aanzien van de leerling werknemer bij de uitoefening van het toezicht of de leiding alsmede met betrekking tot de uitvoering van het werk gedragen op dezelfde zorgvuldige wijze als waartoe hij ten opzichte van zijn eigen medewerkers gehouden is. Het leerbedrijf dient zich daarbij bewust te zijn van het feit dat de leerling werknemer vaak jeugdige personen zijn en dat deze leerling werknemer derhalve een intensievere begeleiding en toezicht nodig hebben dan volwassen medewerkers.
2. Het is het leerbedrijf niet toegestaan de leerling werknemer op zijn beurt aan een derde 'door te lenen'; dat wil zeggen aan een derde ter beschikking te stellen voor het onder toezicht of leiding van deze derde

- verrichten van werkzaamheden. Onder doorlening wordt mede verstaan het door het leerbedrijf ter beschikking stellen aan een (rechts)persoon waarmee het leerbedrijf in een groep (concern) is verbonden.
3. Het leerbedrijf kan de leerling werknemer slechts te werk stellen in afwijking van het bij opdracht en voorwaarden bepaalde, indien Aldivèr en de leerling werknemer daarmee vooraf schriftelijk hebben ingestemd.
 4. Tewerkstelling van de leerling werknemer in het buitenland door een in Nederland gevestigd leerbedrijf is slechts mogelijk onder strikte leiding en toezicht van het leerbedrijf en voor bepaalde tijd en indien dit schriftelijk is overeengekomen en de leerling werknemer daarmee schriftelijk heeft ingestemd.
 5. Het leerbedrijf vrijwaart Aldivèr tegen alle aanspraken van de leerling werknemer terzake schade die deze lijdt doordat een aan hem toebehorende zaak, die in het kader van de opgedragen arbeid gebezigd is, beschadigd of teniet gegaan is.
 6. Aldivèr is tegenover het leerbedrijf niet aansprakelijk voor schade en verliezen aan het leerbedrijf, derden dan wel aan de leerling werknemer zelf, die voortvloeien uit doen of nalaten van de leerling werknemer.
 7. Aldivèr is tegenover het leerbedrijf niet aansprakelijk voor verbintenissen die leerling werknemer zijn aangegaan met of die voor hen zijn ontstaan jegens het leerbedrijf of derden, al dan niet met toestemming van het leerbedrijf of die derden.
 8. Het leerbedrijf vrijwaart Aldivèr voor elke aansprakelijkheid (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) van Aldivèr (als werkgever van de leerling werknemer) terzake van de in lid 5, 6 en 7 van dit artikel bedoelde schade, verliezen en verbintenissen.
 9. Het leerbedrijf zal zich, voorzover mogelijk, afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel. Op verzoek van Aldivèr verstrekt het leerbedrijf een bewijs van verzekering.

Artikel 9: Arbeidsomstandigheden

1. Het leerbedrijf wordt in de Arbeidsomstandighedenwet aangemerkt als werkgever in plaats van Aldivèr.
2. Het leerbedrijf is jegens de leerling werknemer en Aldivèr verantwoordelijk voor de nakoming van de uit artikel 7:658 BW, de Arbeidsomstandighedenwet en de daarmee samenhangende regelgeving, voortvloeiende verplichtingen op het gebied van de veiligheid op de werkplek en veilige arbeidsomstandigheden. Het leerbedrijf dient zich er daarbij van bewust te zijn dat de leerling werknemer vaak jeugdige personen zijn, waarvoor andere regels ten aanzien van de arbeidsomstandigheden gelden dan voor volwassen medewerkers.
3. Het leerbedrijf is gehouden om aan de leerling werknemer en aan Aldivèr tijdig, in ieder geval één werkdag voor aanvang van de werkzaamheden schriftelijk informatie te verstrekken over de verlangde beroepskwalificaties en de specifieke kenmerken van de in te nemen arbeidsplaats. Het leerbedrijf geeft de leerling werknemer actieve voorlichting met betrekking tot de binnen zijn onderneming gehanteerde Risico Inventarisatie en Evaluatie (RIE).
4. Indien aan de leerling werknemer door Aldivèr veiligheidsschoenen worden verstrekt, dient het leerbedrijf erop toe te zien dat de leerling werknemer deze veiligheidsschoenen ook daadwerkelijk draagt. De overige beschermingsmiddelen, indien van toepassing, dienen door het leerbedrijf zelf te worden verstrekt.
5. Indien de leerling werknemer een bedrijfsongeval of een beroepsziekte overkomt, zal het leerbedrijf, indien wettelijk vereist, de bevoegde instanties hiervan onverwijld op de hoogte stellen en ervoor zorg dragen dat daarvan onverwijld een schriftelijke rapportage wordt opgemaakt. In de rapportage wordt de toedracht van het ongeval zodanig vastgelegd, dat daaruit met redelijke mate van zekerheid kan worden opgemaakt of en in hoeverre het ongeval het gevolg is van het feit dat onvoldoende maatregelen waren genomen ter voorkoming van het ongeval dan wel beroepsziekte. Het leerbedrijf informeert Aldivèr zo spoedig mogelijk over het bedrijfsongeval of de beroepsziekte en overlegt een kopie van de opgestelde rapportage.
6. Het leerbedrijf zal aan de leerling werknemer vergoeden en Aldivèr vrijwaren tegen - alle schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) die de leerling werknemer in de uitoefening van zijn arbeid lijdt, indien en voor zover het leerbedrijf en/of Aldivèr daarvoor aansprakelijk is op grond van artikel 7:658 BW.
7. Indien het bedrijfsongeval tot de dood leidt, is het leerbedrijf gehouden schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) te vergoeden conform artikel 6:108 Burgerlijk Wetboek aan de in dat artikel genoemde personen.
8. Het leerbedrijf zal zich afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel. Op verzoek van Aldivèr verstrekt het leerbedrijf een bewijs van verzekering.
9. De uitzendonderneming is niet aansprakelijk voor schade ten gevolge van het inzetten van arbeidskrachten die niet blijken te voldoen aan de door de opdrachtgever gestelde eisen, tenzij de opdrachtgever binnen een redelijke termijn na aanvang van de terbeschikkingstelling een schriftelijke klacht terzake bij de uitzendonderneming indient en daarbij bewijst dat er sprake is van opzet of bewuste roekeloosheid van de uitzendonderneming bij de selectie.

Artikel 10 Aansprakelijkheid leerbedrijf

1. Het leerbedrijf dat de verplichtingen die voor hem voortvloeien uit deze Algemene Voorwaarden, in het bijzonder de verplichtingen als omschreven in de artikelen 3, 4, 6, 8, 9 en 18 niet nakomt, is gehouden tot vergoeding van alle daaruit voortvloeiende schade van Aldivèr (inclusief alle kosten waaronder die van rechtsbijstand), zonder dat voorafgaande ingebrekestelling nodig is, en hij dient Aldivèr zonodig terzake te vrijwaren. Dit laat onverlet, dat Aldivèr eventuele andere vorderingen kan instellen, zoals het inroepen van ontbinding. Het bepaalde in dit artikel is van algemene gelding, zowel -zo nodig aanvullend- ten aanzien van onderwerpen waarbij de schadevergoedingsplicht reeds afzonderlijk in deze Algemene Voorwaarden is geregeld als ten aanzien van onderwerpen waarbij dat niet het geval is.

Artikel 11: Uurtarief

1. Het door het leerbedrijf aan Aldivèr verschuldigde uurtarief wordt berekend over de uren waarop Aldivèr op grond van de opdracht en/ of voorwaarden aanspraak heeft en wordt altijd ten minste berekend over de door de leerling werknemer werkelijk gewerkte uren. Het uurtarief wordt vermenigvuldigd met de toeslagen en vermeerderd met de kostenvergoedingen die Aldivèr verschuldigd is aan de leerling werknemer. Het uurtarief wordt voorts vermeerderd met BTW.
2. De uren dat de leerling werknemer ziek is of op vakantie of vrij is of de uren die de leerling werknemer aan scholing besteedt, zullen niet in rekening worden gebracht aan het leerbedrijf, tenzij dit anders is overeengekomen.
3. Aldivèr is gerechtigd om het uurtarief tijdens de looptijd van de opdracht aan te passen, indien de kosten van de uitzendarbeid stijgen:
 - als gevolg van wijziging van de CAO of van de daarbij geregelde lonen of wijziging van beloningsregeling Aldivèr of de daarbij geregelde lonen;
 - als gevolg van wijzigingen in of tengevolge van wet en- regelgeving, waaronder begrepen wijzigingen in of tengevolge van de sociale en fiscale wet- en regelgeving of enig verbindend voorschrift;
 - als gevolg van een (periodieke) loonsverhoging en/of een (eenmalige) verplichte uitkering, voortvloeiende uit de CAO, de beloningsregeling van Aldivèr en/of wet en regelgeving.
4. Iedere aanpassing van het uurtarief wordt door Aldivèr zo spoedig mogelijk aan het leerbedrijf bekend gemaakt en schriftelijk aan het leerbedrijf bevestigd.

Artikel 12: Afdrachten en vrijwaring

1. Aldivèr verplicht zich tot het tijdig uitbetalen van het volledige salaris aan de leerling werknemer, alsmede tot het verrichten van inhouding en afdrachten aan de betreffende instanties van de verschuldigde premies voor sociale lasten, de loonbelasting en andere wettelijke inhoudingen.
2. Aldivèr is aansprakelijk voor de schade die het leerbedrijf lijdt doordat Aldivèr haar verplichtingen uit hoofde van dit artikel niet nakomt. Aldivèr vrijwaart het leerbedrijf terzake voor aansprakelijkheid jegens derden.

Artikel 13: Facturatie

1. Facturatie geschiedt wekelijks achteraf. Tenzij schriftelijk anders is overeengekomen, geschiedt de tijdverantwoording middels door het leerbedrijf geaccordeerde tijdverantwoordingsformulieren.
2. Het leerbedrijf behoudt een kopie van het tijdverantwoordingsformulier. Bij verschil tussen het door de leerling werknemer bij Aldivèr ingeleverde tijdverantwoordingsformulier en het door het leerbedrijf behouden afschrift, geldt het door de leerling werknemer bij Aldivèr ingeleverde tijdverantwoordingsformulier voor de afrekening als volledig bewijs, behoudens geleverd tegenbewijs door het leerbedrijf.

Artikel 14: Betaling en gevolgen wanbetaling

1. Het leerbedrijf is te allen tijde gehouden elke door Aldivèr ingediende nota binnen 14 kalenderdagen na factuurdatum te voldoen. Indien een nota niet binnen deze periode is betaald, is het leerbedrijf vanaf dan zonder ingebrekestelling van rechtswege in verzuim en een rente van 1% per maand verschuldigd, waarbij een deel van de maand tot een volle maand wordt gerekend. Indien na een schriftelijke aanmaning nog niet betaald is door het leerbedrijf binnen de in de aanmaningsbrief gestelde termijn, is Aldivèr tevens gerechtigd om de opdracht, conform het bepaalde in artikel 3, lid 3 van deze Algemene Voorwaarden te ontbinden.
2. Opschorting van betaling of verrekening is aan het leerbedrijf niet toegestaan.
3. Uitsluitend betalingen aan Aldivèr of aan een door Aldivèr schriftelijk aangewezen derde werken bevrijdend. Betalingen aan leerling werknemer en/of Aldivèr of het verstrekken van voorschotten aan de leerling werknemer en/of Aldivèr is onverbindend en kunnen nimmer grond opleveren voor schulddeeling of schuldvergelijking.
4. De in het bezit van Aldivèr zijnde doordruk of kopie van de door Aldivèr verzonden nota geldt als volledig bewijs van de verschuldigdheid van de rente en de dag waarop de renteberekening begint.
5. Reclames betreffende enige nota moeten binnen 14 kalenderdagen na de factuurdatum schriftelijk bij Aldivèr zijn ingediend. Na deze periode vervalt het reclamerecht van het leerbedrijf. De bewijslast betreffende tijdige indiening van de reclame rust op het leerbedrijf. Indien een klacht wordt ingediend, kan het leerbedrijf niettemin geen beroep doen op opschorting van de betalingsverplichting of op verrekening, zonder voorafgaande toestemming van Aldivèr.
6. Alle kosten van inning komen geheel voor rekening van het leerbedrijf. De vergoeding voor buitengerechtelijke kosten worden gefixeerd op 15% van de verschuldigde hoofdsom inclusief rente met een minimum van € 250,00 per vordering. Deze vergoeding zal steeds, zodra rechtsbijstand door Aldivèr of door de derde die tot de betaling gerechtigd is, is ingeroepen respectievelijk de vordering door Aldivèr ter incasso uit handen is gegeven, zonder enig nader bewijs in rekening worden gebracht en door het leerbedrijf verschuldigd zijn.

Artikel 15: Inspanningsverplichting en aansprakelijkheid

1. Aldivèr is gehouden zich in te spannen om de opdracht naar behoren uit te voeren. Indien en voor zover Aldivèr deze verplichting niet nakomt, is Aldivèr, met inachtneming van het hierna in lid 2 en 3 en elders in de Algemene Voorwaarden bepaalde, gehouden tot vergoeding van de daaruit voortvloeiende directe schade van het leerbedrijf, mits het leerbedrijf zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk drie maanden na het ontstaan of bekend worden van die schade een schriftelijke klacht terzake indient bij Aldivèr en daarbij aantoonst dat de schade het rechtstreekse gevolg is van een toerekenbare tekortkoming aan de zijde van Aldivèr.
2. Iedere eventuele uit de opdracht voortvloeiende aansprakelijkheid van Aldivèr is beperkt tot het door Aldivèr aan het leerbedrijf in rekening te brengen uurtarief voor de uitvoering van de opdracht, zulks voor het overeengekomen aantal arbeidsuren en de overeengekomen duur van de opdracht tot een maximum van drie maanden.
3. Aldivèr is niet aansprakelijk voor schade ten gevolge van het inzetten van leerling werknemer die niet blijken te voldoen aan de door het leerbedrijf gestelde eisen. Ook Aldivèr is niet aansprakelijk voor schade ten gevolge van het inzetten van leerling werknemer die niet blijken te voldoen aan de door het leerbedrijf gestelde eisen, tenzij het leerbedrijf binnen tien kalenderdagen na aanvang van de terbeschikkingstelling een schriftelijke klacht terzake bij Aldivèr indient en daarbij bewijst dat er sprake is van opzet of bewuste roekeloosheid van Aldivèr bij de selectie.
4. Aansprakelijkheid van Aldivèr voor indirecte schade, daaronder begrepen gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen en schade door bedrijfsstagnatie, is in alle gevallen uitgesloten.

Artikel 16: Geheimhouding

1. Zowel Aldivèr, als het leerbedrijf zullen zich onthouden van het verstrekken van vertrouwelijke informatie van of over de andere partij, diens activiteiten en relaties aan derde(n), die hen ter kennis is gekomen als gevolg van de opdracht, tenzij – en alsdan voorzover – verstrekking van die informatie nodig is om de opdracht naar behoren te kunnen uitvoeren of op hen een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
2. Het staat het leerbedrijf vrij om de leerling werknemer rechtstreeks te verplichten tot geheimhouding over al wat hem bij het verrichten van de werkzaamheden bekend of gewaar wordt. Het leerbedrijf informeert Aldivèr over zijn voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de terzake opgemaakte verklaring/ overeenkomst aan Aldivèr. Aldivèr is aansprakelijk voor een boete of dwangsom of eventuele schade van het leerbedrijf als gevolg van schending van die geheimhoudingsplicht door de leerling werknemer.

Artikel 17 Verificatie- en bewaarplicht leerbedrijf

1. Het leerbedrijf aan wie door Aldivèr een vreemdeling in de zin van de Wet Arbeid Vreemdelingen ter beschikking wordt gesteld, verklaart zich uitdrukkelijk bekend met artikel 15 van deze wet, onder meer inhoudende dat het leerbedrijf bij de aanvang van de arbeid door een vreemdeling een afschrift van het document, zoals bedoeld in artikel 1 van de Wet op de Identificatieplicht, van de vreemdeling dient te ontvangen. Het leerbedrijf is verantwoordelijk voor een zorgvuldige controle van het eerder genoemde document en stelt aan de hand daarvan de identiteit van de vreemdeling vast en neemt een afschrift van het document op in zijn administratie. Aldivèr is niet verantwoordelijk dan wel aansprakelijk voor een eventuele boete die in het kader van de Wet Arbeid Vreemdelingen aan het leerbedrijf wordt opgelegd.

Artikel 18: Voorkoming van ontoelaatbare discriminatie

1. Ter voorkoming van het maken van ongeoorloofd onderscheid, in het bijzonder naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, geslacht, ras, nationaliteit, hetero- of homoseksuele gerichtheid, burgerlijke staat, handicap, chronische ziekte, leeftijd of welke grond dan ook, zullen niet-functie-relevante eisen bij het verstrekken van de inlichtingen betreffende de op te dragen arbeid niet door het leerbedrijf kunnen worden gesteld en evenmin door Aldivèr worden meegewogen.

Artikel 19 Geschillen

1. Alle geschillen die voortvloeien uit of samenhangen met een rechtsverhouding tussen partijen waarop deze Algemene Voorwaarden van toepassing zijn, zullen in eerste aanleg bij uitsluiting worden beslecht door de bevoegde rechter te Rotterdam.

Artikel 20: Slotbepaling

1. Indien één of meer bepalingen van deze Algemene Voorwaarden nietig zijn of vernietigd worden, zullen de opdracht en de Algemene Voorwaarden voor het overige van kracht blijven. De bepalingen die niet

rechtsgeldig zijn of rechtens niet kunnen worden toegepast, zullen worden vervangen door bepalingen die zoveel mogelijk aansluiten bij de strekking van de te vervangen bepalingen.