

Disclaimer

BuildingJobs BV besteedt de grootst mogelijke zorg aan de inhoud van deze website. De informatie op de website wordt zo actueel mogelijk bijgehouden. Toch kan het voorkomen dat de weergegeven informatie op de website niet (meer) geheel juist is. Aan de informatie op deze website kunnen geen rechten worden ontleend.

Het is de bezoekers van deze website niet toegestaan verstrekte (al dan niet auteursrechtelijk beschermde) informatie, vacatures, kandidaten, producten of diensten zonder toestemming van BuildingJobs BV op enige manier te vermenigvuldigen, te verspreiden of openbaar te maken.

BuildingJobs BV aanvaardt geen enkele aansprakelijkheid voor directe of indirecte schade, van welke aard ook, die voortvloeit of enigerlei verband houdt met gebruik van deze website en/of met de onmogelijkheid om deze website te kunnen raadplegen.

PRIVACY REGLEMENT

Privacy reglement BuildingJobs BV
dd. 20150728

BuildingJobs neemt privacy zeer serieus en zal uw aangeleverde gegevens op een veilige manier verwerken en gebruiken. Op deze pagina staat het privacy reglement van BuildingJobs ("Privacy Reglement"). We raden u aan dit Privacy Reglement aandachtig door te nemen.

1. Wie is BuildingJobs?

BuildingJobs verzamelt de door u verstrekte persoonlijke gegevens (hierna: "Persoonsgegevens"), zodat u gekoppeld kan worden aan één of meerdere vacatures (hierna: "Dienstverlening"). BuildingJobs is gevestigd te 5122 CE Rijen aan de Mary Zeldenrustlaan 18a en staat ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 18086098.

2. Welke informatie wordt door BuildingJobs verzameld en verwerkt?

Om gebruik te kunnen maken van de Dienstverlening die BuildingJobs aanbiedt, dient u een persoonlijk profiel aan te maken. Bij het aanmaken van dit persoonlijk profiel moet u een aantal Persoonsgegevens invullen. Nadat u deze gegevens hebt ingevuld wordt automatisch een profiel aangemaakt. Dit profiel bevat de gegevens die u hebt opgegeven tijdens het aanmaken van het persoonlijk profiel.

Automatisch gegenereerde informatie

BuildingJobs verzamelt ook automatisch gegenereerde informatie over uw surfgedrag tijdens uw gebruik van de Dienstverlening. Deze informatie bestaat onder meer uit uw IP-adres, de datum van het invullen van de Persoonsgegevens, en "cookies". Voor zover BuildingJobs deze informatie gebruikt, is het altijd geanonimiseerd.

3. Wat zijn cookies en hoe gebruikt BuildingJobs ze?

Ter uitvoering van de Dienstverlening maakt BuildingJobs gebruik van cookies die door uw browser worden opgeslagen op uw computer. Cookies zijn kleine stukjes informatie die onze server naar uw browser stuurt met de bedoeling dat deze informatie bij een volgend bezoek weer naar onze server teruggestuurd wordt. Deze kleine tekstbestanden worden opgeslagen op de harde schijf of in het geheugen van uw computer. Cookies kunnen uw computer of de bestanden die op uw computer staan

niet beschadigen.

In de cookies wordt informatie opgeslagen (zoals de instellingen van uw pc, door u aangegeven voorkeuren en de tips en discussies waarop u bent geabonneerd) om een volgend gebruik van de Dienstverlening te vergemakkelijken. Deze informatie bevat naast uw IP-adres geen naam- of adresgegevens of andere Persoonsgegevens. U kunt uw browser zo instellen dat u tijdens uw volgende gebruik van de Dienstverlening geen cookies ontvangt. In dat geval kan het echter gebeuren dat u geen gebruik kunt maken van alle mogelijkheden van de Dienstverlening of dat u geen toegang hebt tot (onderdelen van) de Dienstverlening. Om meer over deze functies te weten te komen, kunt u het beste uw browser instructies of de help functie van uw browser raadplegen.

Als u wel gebruik wilt maken van cookies, zorg er dan voor dat u uitlogt indien u een openbare computer verlaat.

4. Voor welke doeleinden zal BuildingJobs gegevens over u gebruiken?

Om de Dienstverlening aan u te verlenen;

Om u informatie toe te zenden omtrent de eigen Dienstverleningen van BuildingJobs;

Om geanonimiseerde statistische data op te stellen en de Dienstverlening te beveiligen;

Om u informatie te verstrekken aan derden op basis van wettelijke verplichtingen;

Om de Dienstverlening aan te passen en te verbeteren.

BuildingJobs gebruikt automatisch gegenereerde data voor statistische doeleinden alsmede voor beveiliging en verbetering van haar website en de Dienstverlening. Deze gegevens kunnen aan derden worden verstrekt voor zover ze volledig zijn geanonimiseerd en niet tot jou persoonlijk herleidbaar zijn (geen Persoonsgegevens).

Gebruik door derden

Zonder uw expliciete toestemming zal BuildingJobs uw Persoonsgegevens niet aan derde partijen verstrekken voor direct marketing doeleinden (bijvoorbeeld voor het toezenden van reclame). BuildingJobs kan uw gegevens wel verstrekken aan derden voorzover dit noodzakelijk is voor het verlenen van de Dienstverlening aan u en/of voorzover deze gegevens niet tot u persoonlijk kunnen worden herleid (zoals automatisch gegenereerde informatie, niet zijnde je IP-adres). Ten slotte kan BuildingJobs uw gegevens aan derden verstrekken indien zij daartoe op basis van wettelijke bepalingen verplicht is, zij daartoe genooddaakt is als gevolg van een rechtszaak en/of in het geval zij dat noodzakelijk acht ter bescherming van haar eigen rechten.

5. Op welke wijze beschermt BuildingJobs uw Persoonsgegevens?

BuildingJobs zal uw Persoonsgegevens op een behoorlijke en zorgvuldige wijze, en in overeenstemming met de wet verwerken.

BuildingJobs vereist dat u de gegevens invult waar een asterisk (*) achter staat. Het is niet verplicht om de gegevens in te vullen waar geen asterisk (*) achter staat.

BuildingJobs zal passende technische en organisatorische maatregelen nemen om uw Persoonsgegevens te beveiligen tegen verlies of tegen enige vorm van onrechtmatige verwerking. BuildingJobs zal de Persoonsgegevens niet langer bewaren dan noodzakelijk.

6. Doorgifte buiten de EU

Voor zover Persoonsgegevens worden doorgegeven aan derden in overeenstemming met dit Privacy Reglement, en deze derde partijen zijn gevestigd buiten de Europese Unie, gebeurd een dergelijke doorgifte enkel indien dat land een passende beveiligingsniveau waarborgt, of indien de doorgifte

noodzakelijk is voor de uitvoering van de overeenkomst tussen u en BuildingJobs, of voor het nemen van precontractuele maatregelen naar aanleiding van een verzoek van jou en die noodzakelijk zijn voor het sluiten van een overeenkomst. Door het gebruik van de Dienstverlening geeft u actief toestemming om de gegevens buiten de Europese Unie door te geven.

7. Overdracht onderneming

Het kan voorkomen dat één of meer onderdelen of activa van BuildingJobs worden overgedragen aan een derde partij of dat BuildingJobs fuseert met een derde partij. In dat geval kunnen ook uw Persoonsgegevens worden overgedragen.

8. Inzage in en corrigeren van jouw Gegevens

U kunt te allen tijde (de verwerking van) uw Persoonsgegevens inzien of corrigeren. U zult daarvoor in moeten loggen op uw eigen profiel. De eventuele wijzigingen kunnen daar worden doorgevoerd.

Ten aanzien van de Persoonsgegevens die niet in uw profiel te vinden zijn, bijvoorbeeld IP-adres, kunt u zich vrijelijk en met redelijke tussenpozen tot BuildingJobs wenden met het verzoek u mede te delen of uw Persoonsgegevens worden verwerkt. BuildingJobs deelt u schriftelijk binnen vier weken mee of uw Persoonsgegevens worden verwerkt. Vervolgens kunt u BuildingJobs verzoeken deze te verbeteren, aan te vullen, te verwijderen, of af te schermen indien deze feitelijk onjuist zijn, voor het doel of de doeleinden van de verwerking onvolledig of niet ter zake dienend zijn dan wel anderszins in strijd met een wettelijk voorschrift worden verwerkt. Het verzoek bevat de aan te brengen wijzigingen. BuildingJobs deelt u binnen vier weken na ontvangst van het verzoek schriftelijk mede of dan wel in hoeverre hij aan het verzoek voldoet. Een weigering is met redenen omkleed. Een beslissing tot verbetering, aanvulling, verwijdering of afscherming wordt zo spoedig mogelijk uitgevoerd.

Bij verwijdering van Persoonsgegevens zullen wij enkel een geanonimiseerde archiefkopie van de gegevens bewaren. Als uw Persoonsgegevens ook toegankelijk waren voor derden die de Dienstverlening gebruikten, zijn wij niet in staat om uw gegevens uit hun systemen te verwijderen. U zult in dat geval die derden zelf aan moeten spreken op verwijdering van de gegevens.

Wanneer u niet langer of juist wel informatie van BuildingJobs of van derden wenst te ontvangen, kunt u uw voorkeuren wijzigen door in te loggen op uw profiel en uw instellingen wijzigen.

9. Hoe ver reikt de verantwoordelijkheid van BuildingJobs?

Dit Privacy Reglement heeft alleen betrekking op Persoonsgegevens die via onze websites zijn verkregen. Op de website kunnen mogelijk ook links naar websites van derden staan. BuildingJobs accepteert geen enkele verantwoordelijkheid of aansprakelijkheid voor (de werking en/of inhoud van) websites of Dienstverleningen van derden.

10. Mogen minderjarigen gebruik maken van BuildingJobs?

BuildingJobs is bedoeld voor personen die 18 (achttien) jaar of ouder zijn. Indien u jonger bent dan 18 (achttien) jaar mag je geen gebruik maken van de Dienstverlening.

11. Kan dit Privacy Reglement worden gewijzigd?

Dit Privacy Reglement kan worden gewijzigd. Deze wijzigingen worden bekend gemaakt op de Website.

12. Cookies

Wij gebruiken de cookies alleen voor Google Analytics doeleinden, wij hebben een bewerkersovereenkomst met Google gesloten. Wij delen geen gegevens over het gebruik van onze site met Google, de Google Analytics cookies worden niet gebruikt voor andere Google-diensten. Wij hebben ervoor gekozen om uw IP-adres niet geheel te registreren en hebben ervoor gezorgd dat de gegevens van Google analytics cookies beveiligd (versleuteld) verstuurd.

13. Vragen?

Mocht u nog vragen hebben over dit Privacy Reglement dan kunt u een e-mail sturen aan BuildingJobs: info@buildingjobs.nl