

Carrière

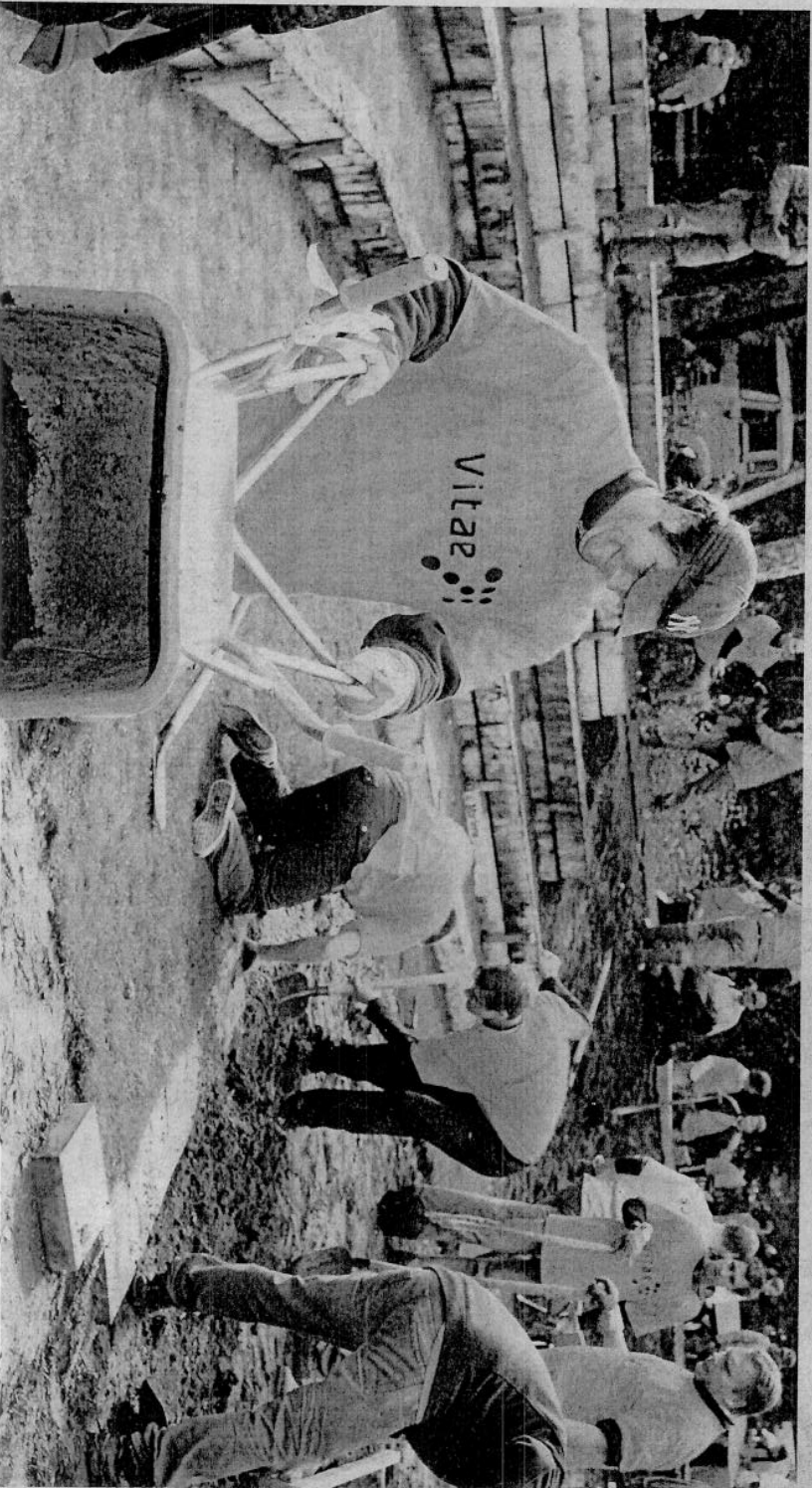
Goed doel wordt een must

Vrijwilligerswerk ondanks crisis steeds vaker onderdeel van het loopbaanbeleid

Hilda Bouma
Amsterdam

Iets voor het goede doel doen terwijl je aan je loopbaan werkt, is voor Daan van Vroonhoven een logische combinatie. Van Vroonhoven (34) is er op Schiphol verantwoordelijk voor dat de luchthaven binnen de geluidsnormen blijft. Tegelijkertijd maakt hij met een groepje van vijf een toekomsplan voor de ideale omroep Ilink. Dat doet hij in het kader van het PotentialManagementProgram van zijn werkgever Schiphol Group. 'Ilink staat voor het moment van de waarheid. Om B-omroep te kunnen worden hebben ze per 1 april 150.000 leden nodig', vertelt hij. 'Oms advies is nog niet helemaal klaar, maar wij vinden dat de omroep meer focus moet krijgen in waar ze voor staat en welke doelgroep ze wil bereiken.'

Iedereen die meedoet aan het programma voelt zich betrokken bij het goede doel, zegt Van Vroonhoven. 'Of dat nu komt doordat we een bepaald type mensen zijn — we kiezen ervoor om bij een bedrijf



Personen

Staatbankiers heeft (1970) benoemd als leu voor Midden-N. Voor hij bij de vander werkte, was hij bij **ABN-Amro**. Meijervijn **Oude Elberink** noemd als Investm

De raad van bestuur **lijke BAM Groep** wil per 1 maart tot statu van BAM Utiliteitsbmen. Wierengel (52) tot eind 2007 bij BA in diverse directie

Martien Ravestijn is chief operating offic **pact Netherlands**. Eener bij **Deloitte Con**

Monica de Wit is als jechtmanager gestart **Klooster en Associat** eerder onder meerv **bel en L'Oreal**. Rutgen en Peter Brouwers ztants gestart bij VKA werkte onder meer z bij **LogicaCMG**.

Rien Lammerink, a **binge Executive Inte** ment, is benoemd al directeur a.i. bij **Wor** **the Dinkelhorst** in T

politiek, economie en maatschappij opereert — of omdat we allemaal in een fase van ons leven zitten waarin we dingen willen doen die maatschappelijk nut hebben, weet ik niet. Wat ik ervan geleerd heb? Dat je geen monnik hoeft te zijn om de wereld te verbeteren maar dat je in je dagelijks leven er al heel snel aan kunt bijdragen. Bij Link noemen ze dat praktisch idealisme.

Voor de Schiphof Groep telt dat de deelnemers bij een project als dat bij Link competenties ontwikkelen. 'En het heeft als voordeel dat de deelnemers hun blik even buiten de luchthaven richten', zegt Brigitte Dewasme, bij Schiphof verantwoordelijk voor managementdevelopment. 'Dit is het meest actieve onderdeel, maar ook in de andere management-ontwikkelingsprogramma's zit een component van maatschappelijk verantwoord ondernemen. Werdigen bijvoorbeeld sprekers uit over het klimaatplan dat door Schiphof is opgesteld.'

Het goede doel rukt op in het bedrijfsleven. Steeds vaker duikt het op in weravingsadvertenties als secundaire arbeidsvoorwaarde. Vooral jongeren verwachten het van hun werkgever, vertelt Irene Krielen van WorkMate, een bedrijf dat in de regio Rotterdam werknemers koppelt aan vrijwilligerswerk. 'Je merkt dat de nieuwe generatie werknemers, die opgegroeid zijn in een tijd waarin alles beschikbaar was, op zoek gaat naar zingeving. Alles is bereikt, die leuke baan, dat huis, die lease-auto, nu willen ze iets nuttigs doen.'

Omgekeerd denken bedrijven er ook voordeel van te hebben als hun werknemers iets maatschappelijk nuttigs doen, al dan niet in de tijd van de baas, Krielen: 'Ik



Werknemers van wervings- en selectiebureau Vitae doen vrijwilligerswerk bij zorginstelling De Zuidwester in Teteringen. Foto: Vitae

werk zelf ook als "workmate" en weet je krijgt er heel veel energie van. Laatst heb ik nog bij de Voedselbank staan inpakken. Je komt met allerlei mensen in aanraking die je normaal nooit tegenkomt. Het is een fantastische manier om het koppie weer even leeg te maken.'

Maatschappelijk verantwoord ondernemen heeft alles te maken met reputatie, zegt Lucas Meijis, bijzonder hoogleraar vrijwilligerswerk, civiel society en ondernemingen aan de Rotterdam School of Management. 'Je wilt werken bij een bedrijf dat goed bekendstaat, zo simpel is het. Het is een van de goedkoopste secundaire arbeidsvoorwaarden die je kunt aanbieden. Die een of twee dagen per jaar worden gemakkelijk ingehaald.'

Er zijn twee parallelle trends. In veel casus wordt opgenomen dat medewerkers het recht hebben om vrijwilligerswerk te doen bij als WorkMate helpt daar invulling aan te geven door activiteiten van een dag of een dagdeel aan te bieden, zoals het meehelpen in een jeugdsoos in een achterstandswijk of het assisteren bij paartrijles voor jongeren met een beperking.

Betrokkenheid bij de maatschappij wordt een onlosmakelijk onderdeel van de bedrijfsvoering'

Daarnaast ontstaat een ander soort vrijwilligerswerk, op 'niveauear'. Young professionals willen zich best inzetten, maar dan het Hefst op hun eigen vakgebied. Daarvoor is Laluz opgericht. Het koppelt individuele hoogopgeleiden of bedrijven (zoals Schiphof) aan maatschappelijke instellingen met een vraag naar expertise. Marije Mulder, directeur van Laluz, vindt het een ideale combinatie. 'Ik heb altijd met veel plezier vrijwilligerswerk gedaan, bijvoorbeeld met zielekinderen, maar op een goed moment wilde ik meer resultaat zien. Als je je eigen kennis inzet voor het goede doel heb je meer mogelijkheden om creatief te zijn en je persoonlijk te ontwikkelen.'

Als voorbeeld noemt ze een bedrijfsplan dat ze schreef voor Paint a Future, een organisatie die droemen uit laat komen van kinderen in ontwikkelingslanden. 'Mijn plan werd teruggefloten, het was veel te commercieel. Ik leerde daarvan dat ik veel te ongeduldig was en beter door moest vragen', vertelt ze. 'Als Laluz worden we steeds vaker benaderd door personeelsafdelingen van bedrijven die graag zien dat dit soort projecten een rol gaan spelen in de opleiding en ontwikkeling van medewerkers.'

Bij Fortis Bank Nederland en bij financieel dienstverlener PricewaterhouseCoopers is het 'goede doel' voor een steeds groter deel van het personeel vast onderdeel van hun werkzaamheden. 'Al

onze medewerkers mogen projecten doen die in het verlengde van hun kennis en kunde liggen, bevestiging aan een stichting bijvoorbeeld. Het wordt gewoon ingepland in je werkweek', vertelt Maaike Doyer van PricewaterhouseCoopers. 'Medewerkers mogen ook zelf een voorstel indienen. Als het past binnen onze doelstellingen, gaan we akkoord.'

Het afgelopen jaar deden vijf honderd medewerkers zo'n project, 14% van het personeelsbestand. Drie jaar daarvoor was dat nog 3%. De projecten tellen mee in de beoordeling aan het eind van het jaar. Doyer: 'Ja, we zien dit als ieder ander project, want we willen wel onze kwaliteit waarborgen. Het aardige is dat je ook via zo'n project ervaring kunt opdoen in een andere expertise, samen met iemand van een andere business.'

Praktisch idealisme Nuttig voor bedrijf

- Werknemers krijgen er veel energie van
- Het is goed voor de reputatie van het bedrijf
- Vrijwilligerswerk in werktijd is een van de goedkoopste secundaire arbeidsvoorwaarden
- Werknemers doen ervaring op in een andere expertise en dat versterkt het interne netwerk

nessunit. Daarversterkt weer het interne netwerk.'

Ook bij Fortis groeide het aantal deelnemers aan projecten van de Fortis Foundation naar 4000 van de in totaal 10000 werknemers. Doelstelling is een participatiegraad van 45% in 2014. Fred Bos, lid van de raad van bestuur van Fortis Bank Nederland: 'Het vormt de medewerkers, het helpt ze te groeien en er beter om te gaan met verschillende soorten mensen. Wij vinden het louter uit zijn op geld. Het is gewin te beperkt. Als bank ben je onderdeel van de samenleving.'

Fortis geeft de werknemers de gelegenheid vrijwilligerswerk te doen onder werktijd, maar het telt niet mee in de beoordeling. 'Daar hebben we een uitvoerige discussie over en die is nog niet afgerond', zegt Bos. 'Het is lastig, want je wilt het niet verplichten, maar aan de andere kant gaat het bij de beoordeling niet alleen om kwantitatieve doelstellingen. Ik denk dat betrokken zijn bij de maatschappij in de toekomst een onlosmakelijk onderdeel van de bedrijfsvoering wordt. Maar of het ook een plaats in de beoordeling krijgt? Het is net als integer zijn. Dat ga je toch ook niet extra belonen?'

Mvo wordt een 'must have' voor het binnenhalen van talent, denkt Bos. 'Afgelopen jaar was moeilijk, mensen hebben keihard gewerkt. En toch is de participatiegraad bij de projecten gegroeid. Chris of niet, je kunt altijd jezelf nog inzetten.'

the Dinkelborgh
Economist M
noemd tot hoog
rite en dataverza
Universiteit van
directeur van het
stituut Centerda

Alamheri (dieroe
zijn dochternaat
te Molen Katja Lo
Pijnmet als pro
aangesteld.

Pierre-Yves Legris
chairman van de
board en Hugues
chairman van de
board van de Gro
dusters. Bénédict
is benoemd tot ce
gues Robert (43) o

Coen Riemers (49)
Dijkstal (44) zijn in
den bij Compagnie
Private als senior p

Hans den Tonkel
noemd tot bijzond
Rechtspraak aan d
Umherstreit Nijmg
president van de re

Meer Ca

Hoe gaat de
werven voo
BNR Nieuwrad
Mantelzorg
partner van
www.fdm.nl/carie