

# Over POSG Payrolling

POSG helpt organisaties met concrete mobiliteitsoplossingen en een flexibele schil van professionals. Een van onze diensten voor overheidsinstellingen is Payrolling.

## Uw uitdaging

Bijna alle overheden staan voor serieuze uitdagingen. Ze gaan efficiënter werken en hun personeelsbestand flexibeler invullen. Tegelijkertijd groeit het takenpakket, in omvang én in complexiteit. Juist in deze context is binding van gemotiveerde en gekwalificeerde medewerkers noodzakelijk. Sommige mensen kunt u niet direct een dienstverband aanbieden. Dan heeft POSG voor u een aantrekkelijke oplossing.

## Onze oplossing

De essentie van Payrolling is: wij nemen de mensen in dienst die ú werft en bindt. Zo krijgt u meer werkcapaciteit, maar niet meer werknemers. Onze oplossing kent meerdere varianten. POSG kan de binding van de medewerker bijvoorbeeld verder versterken met een contract voor onbepaalde tijd, terwijl u niet meer dan een tijdelijke toezegging doet. Ook voor de invulling van tijdelijke vacatures is Payrolling een uitstekend instrument. Bijvoorbeeld als u projectmedewerkers wilt aantrekken of vakantiekrachten. Een voordeel van onze payroll-dienstverlening is dat er heel veel verschillende mogelijkheden zijn. Er is altijd minstens één variant die perfect aansluit bij uw wensen.

## Zo werkt POSG Payrolling

Payrolling is voor u geen complexe constructie. U werft en selecteert zelf de medewerker en schaaft deze in. Vervolgens bespreken we samen met u de mogelijkheden in het kader van de Wet flexibiliteit en zekerheid en we bepalen de primaire arbeidsvoorwaarden. Daarna nemen we contact op met de kandidaat en bieden hem of haar een arbeidsovereenkomst aan. De medewerker komt dan bij ons in dienst. Wij verzorgen ook het arbeidscontract, de correspondentie, de salarisadministratie en de afdrachten aan de fiscus en de bedrijfsvereniging. Het pensioen van de medewerker brengen we indien gewenst onder bij het ABP, het PFZW of het StiPP.

## Het resultaat

Bij het uitbesteden van het juridisch werkgeverschap aan POSG loopt u geen kostbare arbeidsrechtelijke risico's, zoals het wachtgeldrisico of aanspraken op een boven- en nawettelijk WW-traject. De medewerkers krijgen een arbeidscontract volgens uw voorwaarden, inclusief diverse ambtelijke zekerheden. Zo hebben deze mensen vrijwel dezelfde arbeidsvoorwaarden en pensioenrechten als uw andere medewerkers. Dat geeft rust op de werkvloer. Wij zijn een werkgever op afstand en in de ogen van de medewerker verzorgen we alleen de formaliteiten en betalingen. Dit levert een tijdsbesparing op bij uw afdeling P&O en dat is dus kostenefficiënt. Maar het grootste voordeel is natuurlijk dat u via Payrolling meer van uw doelstellingen en taken kunt realiseren.

## Meer informatie

Wilt u meer werkcapaciteit, maar niet meer mensen op uw payroll? Neemt u dan contact op met Marcel van Bergen, telefoon: 073 503 93 20.

Algemene informatie over de visie, werkwijze en verschillende vormen van dienstverlening van POSG vindt u op [posg.nl](http://posg.nl).

