

Over POSG Assessment

POSG helpt organisaties met concrete mobiliteitsoplossingen en een flexibele schil van professionals. Een van onze diensten voor overheidsinstellingen is Assessment.

Uw uitdaging

Organisaties willen zich ontwikkelen en klaar zijn voor de toekomst. Daarbij horen medewerkers die in hun kracht ingezet worden op de juiste functies. Naast het feit dat een goede 'match' noodzakelijk is voor mens en organisatie, is het de uitdaging om medewerkers blijvend te ontwikkelen. Alleen dan is er sprake van een situatie waarbij medewerkers nu en in de toekomst geschikt zijn voor de taken waar ze voor staan. Centrale vraag voor de medewerker en de organisatie is hoe en waar talenten optimaal benut kunnen worden. POSG helpt u die vraag te beantwoorden.

Onze oplossing

POSG is vertrouwd met het publiek-politieke domein. We hebben veel ervaring met specifieke ontwikkelingen en projecten, zoals herindelingen en veranderingstrajecten bij de overheid. We kennen de inhoud van de problematiek van overheidsorganisaties én we spreken de taal. Daarom kan POSG met Assessment de organisatie en de medewerkers als geen ander ondersteunen en adviseren.

Zo werkt POSG Assessment

Onze menselijke en zorgvuldige benadering sluit aan bij de verwachtingen en wensen van opdrachtgevers en de kandidaten. We hanteren per definitie een constructieve aanpak met de nadruk op kwaliteiten en talenten van medewerkers. Wij werken bovendien uitsluitend met NIP-psychologen. POSG benadert elk vraagstuk als maatwerk.

Enkele voorbeelden van onze assessments zijn:

- Geschiktheidsassessment voor de juiste m/v op de juiste plek, met een eenduidig advies.
- Ontwikkelingsassessment voor de organisatie of medewerker in verandering.

- Loopbaanassessment/arbeidsmarktscan voor de kandidaat die in beweging gaat komen.
 - E-assessment: aanvullend op de bovenstaande maatwerkassessments.
 - Persoonlijke coaching: als een medewerker zich in zijn of haar functie verder kan ontwikkelen.
 - Teamontwikkeling: voor teams in verandering maken wij een 'teamfoto' en ontwerpen een kort en gedegen ontwikkelings-traject om te komen tot de gewenste situatie.
- In alle gevallen ontvangt u van ons een concreet advies voor vervolg.

Het resultaat

Het resultaat van een assessment is dat u medewerkers nog beter kunt binden en boeien, door hen in te zetten op een functie die bij hen past. U geeft uw medewerkers niet alleen perspectief voor groei, maar ook professionele feedback én ondersteuning om dat waar te maken. Ook weet u de juiste afweging te maken wanneer u een medewerker selecteert voor een functie en krijgt u bij een kandidaat een objectief beeld. Onze aanpak is er altijd op gericht om uw organisatie en uw medewerker(s) te helpen om verder te komen.

Meer informatie

U streeft naar een goede 'match' tussen mens en organisatie of u wilt uw medewerkers blijvend ontwikkelen? Neemt u dan contact op met Sibel Köklü, telefoon: 073 503 93 20.

Algemene informatie over de visie, werkwijze en verschillende vormen van dienstverlening van POSG vindt u op posg.nl.

