

# Rousch Outplacement

Wij gaan graag voor u aan de slag!

Of het nu gaat om een reorganisatie, een fusie of een verschil in verwachtingen: werknemer en werkgever kunnen om diverse redenen uit elkaar gaan. Rousch kan dit proces middels haar outplacement-programma ondersteunen, zodat de overstap naar een nieuwe werkring voor beide partijen voorspoedig verloopt.



Onze werkwijze kenmerkt zich door persoonlijke begeleiding, training en advisering en een pro-actieve benadering van de arbeidsmarkt. In lijn met onze visie staat de mens hierin centraal.

## Het Doel

Het Rousch Outplacement-traject is erop gericht om voor de werknemer snel een nieuwe, passende baan te vinden. Intensieve begeleiding, bemiddeling en een actieve benadering van de arbeidsmarkt staan hierbij centraal. Gedurende dit traject vormen de wensen en behoeften van zowel werknemer als werkgever steeds het uitgangspunt. Hiermee zorgen wij ervoor dat de overstap naar een nieuwe werkring zo soepel mogelijk verloopt.

## De inhoud van het traject

Het Outplacement-traject behelst de volgende onderdelen:

**Intake:** de start vindt plaats middels een Intake-gesprek met een van de consultants van Rousch. Onze consultants zijn vakbekwame gesprekspartners met relevante opleiding en ervaring.

**Zelfanalyse:** de zelfanalyse van de werknemer vindt plaats aan de hand van een gestructureerde methodiek en een of meerdere gesprekken met de consultant van Rousch. Het arbeidsverleden, de successen, de talenten enz. van de werknemer komen hier uitgebreid aan de orde.



**Sollicitatiebegeleiding:** als na de eerste 2 fasen duidelijk is voor welke functie de werknemer geschikt is, gaan we de sollicitatievaardigheden van de werknemer trainen. Hij/zij krijgt praktische handvatten en hulpmiddelen om daarbij in te zetten.

**Nazorg:** na het realiseren van een nieuwe baan, kan de (ex-)werknemer voor advies nog een ruime periode een beroep doen op zijn/haar consultant.

### Gedragcode

Rousch onderschrijft de gedragscode van de NOBOL, de Nederlandse Organisatie van Bureaus voor Outplacement en Loopbaanbegeleiding ([www.nobol.nl](http://www.nobol.nl)).

### Contact

Wilt u meer weten of een afspraak maken? Bel dan naar onze hoofdvestiging in Breda (076-5244400) of mail naar [outplacement@rousch.nl](mailto:outplacement@rousch.nl).

[www.rousch.nl](http://www.rousch.nl) | [outplacement@rousch.nl](mailto:outplacement@rousch.nl)

