

## Algemene Voorwaarden Fourtune Werving & Selectie

### Artikel 1 Toepassingsgebied

Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op aanbiedingen, opdrachtbevestigingen en overige overeenkomstdocumenten leidend tot het uitvoeren van werving en selectie diensten door Fourtune Werving & Selectie voor één of meerdere kandidaten ten behoeve van de opdrachtgever. Afwijkingen van deze Algemene Voorwaarden zijn slechts bindend indien Fourtune Werving & Selectie en opdrachtgever dit expliciet schriftelijk met elkaar zijn overeengekomen. Indien er één of meerdere artikelen van deze Algemene Voorwaarden nietig worden verklaard, blijven de overige artikelen onverminderd van kracht. Fourtune Werving & Selectie houdt zich het recht voor om bij het nietig verklaren van artikelen uit deze Algemene Voorwaarden alternatieve bepaling(en) schriftelijk op te nemen in een overeenkomstdocument indien opdrachtgever en Fourtune Werving & Selectie deze alternatieve bepaling(en) hebben geaccepteerd.

### Artikel 2 Begrippen

In deze Algemene Voorwaarden worden de volgende begrippen gehanteerd:  
**Arbeidsovereenkomst:** hetgeen het Burgerlijk Wetboek daaronder verstaat.  
**Bruto jaarinkomen:** alle bruto uitkeringen en/of vergoedingen in geldelijke waarde die de opdrachtgever aan de bij hem in dienst te tredende kandidaat zal verstrekken op grond van de arbeidsovereenkomst gedurende het eerste jaar van de dienstbetrekking op fulltime basis, zoals jaarsalaris, vakantietoelage, 13de maand, gratificatie(s), provisie/bonussen, commissie/variabel salaris en andersoortige vergoedingen. Aangezien bonussen vaak achteraf (na één jaar) worden vastgesteld, wordt er in dit kader onder verstaan: datgene wat de kandidaat bij het tekenen van de arbeidsovereenkomst in redelijkheid mag verwachten. In het geval enige vergoeding afhankelijk is van het vervullen van een voorwaarde en/of verloop van een termijn, worden deze voorwaarde en/of termijn ter vaststelling van het bruto jaarinkomen voor de bepaling van de fee geacht te zijn vervuld.  
**Fee:** de vergoeding aan Fourtune Werving & Selectie voor de bemiddeling, opdrachtbegeleiding en afwikkeling van de werving en selectieopdracht.  
**Kandidaat:** de persoon die na selectie door Fourtune Werving & Selectie wordt voorgedragen aan de opdrachtgever.  
**Opdrachtgever:** de natuurlijke of rechtspersoon die aan Fourtune Werving & Selectie schriftelijk dan wel mondeling een opdracht heeft gegeven.  
**Werving en selectieopdracht:** de opdracht waarbij Fourtune Werving & Selectie ten behoeve van indiensttreding (of een vergelijkbare vorm van tewerkstelling) voor een opdrachtgever een of meerdere kandidaten selecteert en deze(n) mondeling of schriftelijk bij de opdrachtgever introduceert.  
**Plaatsing:** de totstandkoming van een arbeidsovereenkomst tussen kandidaat en opdrachtgever ten gevolge van door Fourtune Werving & Selectie geleverde diensten.

### Artikel 3 Algemeen

Een werving en selectieopdracht eindigt door succesvolle vervulling van de opdracht, door intrekking van de opdracht door de opdrachtgever en - indien een termijn is overeengekomen - door tijdsverloop. Fourtune Werving & Selectie heeft het recht een lopende werving en selectieopdracht te beëindigen bij substantiële aanpassing van het zoek- of functieprofiel door de opdrachtgever gedurende de werving- en selectieprocedure.

### Artikel 4 Informatieplicht

De opdrachtgever is verplicht om alle informatie aan Fourtune Werving & Selectie te verstrekken die zij redelijkerwijs nodig heeft om naar behoren een opdracht uit te voeren. Teneinde Fourtune Werving & Selectie in staat te stellen een correcte factuur te kunnen sturen, zal de opdrachtgever een kopie van de definitieve arbeidsovereenkomst aan Fourtune Werving & Selectie doen toekomen, bij voorkeur in elektronisch formaat.

### Artikel 5 Fee

De fee is verschuldigd in het geval een werving en selectie opdracht resulteert in een plaatsing. Voor een plaatsing geldt een minimum fee van € 10.000,00 (exclusief BTW, inclusief eventueel overeengekomen startfee). In het geval de opdrachtgever binnen één (1) jaar na datum van de eerste schriftelijke dan wel mondelinge presentatie van een door Fourtune Werving & Selectie aangedragen kandidaat met laatstgenoemde een arbeidsovereenkomst en/of freelance overeenkomst en/of andersoortige overeenkomst als deze voornoemde overeenkomsten sluit, hetzij voor de in de opdracht toentertijd genoemde, hetzij voor enig andersoortige functie welke dan ook, wordt de aldus afgesloten overeenkomst geacht te zijn tot stand gekomen dankzij de inspanningen van Fourtune Werving & Selectie overeenkomstig de overeenkomst die destijds is aangegaan en is de opdrachtgever evenzo de overeengekomen fee verschuldigd krachtens deze overeenkomst. De hoogte van de fee bij een ander dan vast dienstverband bedraagt € 10.000,00 tenzij anders overeengekomen. Deze voorgenomen verschuldigdheid geldt ook voor de opdrachtgever als een zodanige overeenkomst binnen voornoemde termijn tot stand komt tussen de kandidaat en een aan de opdrachtgever gelieerd bedrijf gevestigd in Nederland dan wel in het buitenland. Onder gelieerd bedrijf is in ieder geval te verstaan: een bedrijf dat met de opdrachtgever is opgenomen in een groeps- c.q.

concernverband dan wel waarvan de zeggenschap is vastgelegd door middel van aandelen, directievoering en/of anderszins direct en/of indirect (via bijvoorbeeld andere vennootschappen of doorgestarte bedrijven vanuit failliet).

### Artikel 6 Betalingstermijn en incassokosten

De betalingstermijn van een door Fourtune Werving & Selectie gezonden factuur bedraagt 14 kalenderdagen na plaatsingsdatum tenzij een andere betalingstermijn schriftelijk tussen Fourtune Werving & Selectie en opdrachtgever is afgesproken. Betalingen dienen te worden voldaan effectief in euro's zonder verrekening, korting en/of opschorting. Indien geen betaling optreedt, is Fourtune Werving & Selectie gerechtigd de wettelijke rente per maand in rekening te brengen zonder dat een ingebrekestelling is vereist. Tevens is opdrachtgever alle gerechtelijke en buitengerechtelijke kosten verschuldigd die het gevolg zijn van wanbetaling. De buitengerechtelijke incassokosten bedragen 15% van de vordering, met een minimum van € 1.000,00 (exclusief BTW). In geval van faillissement van de opdrachtgever zijn vorderingen of vervolgbetalingen direct opeisbaar.

### Artikel 7 Garantie

Tenzij anders overeengekomen, en onder de voorwaarde dat de relevante fee volledig en tijdig is betaald geeft Fourtune Werving & Selectie garantie op een door haar gedane plaatsing wanneer tijdens de proeftijd blijkt dat een kandidaat toch onvoldoende functioneert en/of om aan Fourtune Werving & Selectie verwijtbare redenen de organisatie verlaat. In ieder geval hiervan uitgesloten zijn wijzigingen in functieprofiel of organisatorische omstandigheden als bijvoorbeeld reorganisatie of gedwongen ontslag. Fourtune Werving & Selectie zal gedurende een periode van 4 maanden na de beëindiging van het dienstverband binnen de proeftijd van de betreffende kandidaat nieuwe kandidaten introduceren op basis van hetzelfde functieprofiel waarbij de eerste nieuwe plaatsing kosteloos is. Eerder betaalde fees worden niet gerestitueerd.

### Artikel 8 Selectie, referenties en informatie kandidaten

Fourtune Werving & Selectie draagt, afhankelijk van de overeengekomen werving- en selectiemethode, een of meer kandidaten voor aan de opdrachtgever op basis van de bij Fourtune Werving & Selectie op dat moment bekende hoedanigheden en kundigheden van de kandidaat enerzijds en van het functieprofiel anderzijds. Fourtune Werving & Selectie gaat er daarbij van uit, dat de inlichtingen die de kandidaten over zichzelf hebben verstrekt of die van referenten over hen zijn verkregen juist zijn. Tenzij anders schriftelijk is overeengekomen zal Fourtune Werving & Selectie geen onderzoek doen naar de geldigheid van identificatie- en rijbewijzen of antecedenten als "Verklaring Omtrent het Gedrag". Het vinden van passende kandidaten is sterk marktafhankelijk en wordt niet gegarandeerd.

### Artikel 9 Verantwoordelijkheid en aansprakelijkheid

De opdrachtgever is verantwoordelijk voor de uiteindelijke keuze van een kandidaat. Fourtune Werving & Selectie sluit elke aansprakelijkheid uit voor de gevolgen van het handelen of nalaten daarvan - waaronder ook begrepen gevolgschade - van kandidaten die door bemiddeling door Fourtune Werving & Selectie bij de opdrachtgever in dienst zijn getreden. De opdrachtgever kan hieruit geen rechten ontlenen om de verschuldigde fee aan Fourtune Werving & Selectie niet te betalen. Fourtune Werving & Selectie is uitsluitend aansprakelijk voor haar eigen werkzaamheden. De omvang van deze aansprakelijkheid van Fourtune Werving & Selectie is voorts beperkt tot maximaal het door de opdrachtgever betaalde deel van a) de voor de geplaatste kandidaat gefactureerde fee of b) een bedrag van € 5.000,00 (exclusief BTW), indien geen fee per individuele kandidaat is afgesproken.

### Artikel 10 Geheimhouding

Het is de opdrachtgever niet toegestaan gegevens van een door Fourtune Werving & Selectie aangedragen kandidaat zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Fourtune Werving & Selectie aan een derde bekend te maken. Alle gegevens die betrekking hebben op bedrijf en/of kandidaten (dossiers) blijven eigendom van Fourtune Werving & Selectie en dienen zeer vertrouwelijk behandeld te worden. Bij afwijzing van een kandidaat dient door de opdrachtgever het dossier direct te worden geretourneerd dan wel te worden vernietigd.

### Artikel 11 Rechtskeuze en geschillen

Op de overeenkomsten van opdracht is Nederlands recht van toepassing. Eventuele geschillen tussen partijen die voortvloeien uit, dan wel verband houden met de werving en selectieopdracht, worden, indien partijen in onderling overleg niet tot overeenstemming kunnen komen, voorgelegd aan de kantonrechter te Utrecht. Fourtune Werving & Selectie zal zich aan de uitspraak van deze rechter conformeren.